

Fachliche Kompetenzen

als Coach/Beraterin: kreative Problemlösungsfähigkeit, erfassen von Komplexität, systemisches reflektieren, konstruktive Konfliktlösungsfähigkeit

als Supervisorin: systemisch-konstruktivistische, prozessdienliche, analytische Denkweise, konfliktfähig, belastbar, diplomatisch, verständliche Ausdrucksweise

als Trainerin: begeisterungsfähig, Organisationstalent, didaktische Vorgehensweise

Bachelor in Controlling und Human Resource

Methodenkoffer für Trainings, Coaching und Supervision

Führungserfahrung

1,5 Jahre Hoteldirektorin (40 Mitarbeiter);

2 Jahre Assistenz der Geschäftsführung (5 Abteilungsleiter);

5 Jahre Marketing- und Verkaufsleitung;

7 Jahre Selbstständigkeit (2 Mitarbeiter)

Stärken

schnelle Auffassungsgabe, lösungsorientiert, fair, sozial, Kommunikation auf Sachebene

Persönliche Kompetenzen

verantwortungsbewusst, flexibel, zuverlässig, kreativ

Soziale Kompetenzen

empathisch, tolerant, kontaktfreudig, handlungsorientiert, psychisch belastbar

Methoden Kompetenzen

Zeitmanagement, Organisation, zielgerechtes Arbeiten

Kraftspender

meine Familie und Freunde, in ein Buch oder Film eintauchen, reisen, Bahnhöfe